

**CIRCOLO RICREATIVO AZIENDALE DEI LAVORATORI**  
**CRAL MSD**  
**www.cralmsd.it Gruppo MSD Italia S.r.l.**

**STATUTO**

**ARTICOLO 1 Stato giuridico**

Fra i dipendenti delle società facenti parte del Gruppo MSD Italia, nello spirito della Costituzione Repubblicana, dell'art. 11 della l. n. 300/1970 (c.d. "Statuto dei Lavoratori") ed in base agli artt. 36 e seguenti del Codice Civile, è costituito un C.R.A.L. (Circolo Ricreativo Aziendale dei Lavoratori), con sede in Roma, Via Vitorchiano, Vitorchiano 151 presso la sede del Gruppo **MSD Italia S.r.l.** denominato C.R.A.L. MSD.

Il Circolo assume la forma di associazione non riconosciuta e non persegue finalità di lucro.

**ARTICOLO 2 Scopi**

Il C.R.A.L. attua in piena autonomia iniziative nel campo della cultura, del turismo, dell'arte, dello sport, dello spettacolo, dello svago in generale, con l'unico obiettivo di fornire opportunità di proficuo impiego del tempo libero ai propri iscritti, nel contesto territoriale in cui l'Azienda è inserita.

In tale sua attività il C.R.A.L. recepisce le istanze provenienti dai soci cercando di dare ad esse razionale e funzionale soddisfacimento. Attesa la pluralità dei campi che al C.R.A.L. si attribuiscono, esso può articolarsi, di massima, in Sezioni Specializzate con compiti di natura tecnico-organizzativa, ciascuna delle quali raccoglie coloro che hanno in comune specifici interessi e peculiari predisposizioni per discipline artistiche, culturali o sportive. Particolari attività saranno aperte anche ai non iscritti.

**ARTICOLO 3 Soci ordinari**

Possono iscriversi al C.R.A.L.:

- a) tutti i dipendenti in attività di servizio, che sono assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso società facenti parte del gruppo MSD Italia, che ne facciano richiesta;
- b) i pensionati, che avevano un rapporto di lavoro del tipo descritto al precedente punto a) con le società facenti parte del gruppo MSD Italia, che ne facciano richiesta.

I benefici di partecipazione totale alle diverse attività ricreative sono estesi, dietro esibizione di idonea documentazione, ad un solo componente il nucleo familiare o, per i Soci che risultino vivere anagraficamente da soli, ad un solo familiare (anche se non convivente).

La terza e la eventuale quarta persona componente il nucleo familiare usufruiranno, nella partecipazione alle varie attività, del contributo nei limiti del 50%. Altri eventuali familiari non usufruiranno di alcun contributo e saranno in tutto equiparati ai non Soci.

I Soci che risultano vivere ancora nella famiglia d'origine sono considerati, a tutti gli effetti, equiparati ai Soci che vivono anagraficamente da soli.

**ARTICOLO 4 Ospiti**

Il Presidente ha la facoltà di autorizzare la partecipazione alle attività ricreative del C.R.A.L. di soggetti non soci stabilendone le modalità anche economiche.

**ARTICOLO 5 Organi sociali**

Organi sociali deliberativi ed esecutivi del C.R.A.L. sono:

- a) l'Assemblea;
- b) il Consiglio Direttivo;
- c) il Presidente.

Organo sociale di controllo è invece il Collegio Sindacale.

I componenti degli organi sociali del C.R.A.L. prestano la loro opera volontariamente e gratuitamente.

MSD Italia riconosce ai membri rappresentanti degli organi sociali del C.R.A.L. CRAL MSD la possibilità di inserire, in accordo con il proprio Manager, l'obiettivo di *performance*, aziendalemente riconosciuto, di supporto delle iniziative del C.R.A.L. Gruppo MSD nel campo della cultura, del turismo, dell'arte, dello sport, dello spettacolo, dello svago in generale con l'obiettivo indicato e di fornire opportunità di proficuo impegno del tempo libero ai propri iscritti, nel contesto territoriale descritto agli artt. in cui l'Azienda è inserita, come previsto dall'articolo 1 e 2 del presente Statuto. statuto..

Le spese eventualmente sostenute dai membri degli organi sociali, e adeguatamente documentate, sono rimborsate dal C.R.A.L.

## **ARTICOLO 6 Assemblea Generale**

L'Assemblea Generale, alla quale hanno diritto di partecipare i soci ordinari, è Ordinaria o Straordinaria; hanno diritto di voto i soli soci ordinari iscritti al C.R.A.L. da almeno un mese.

L'Assemblea Generale Ordinaria deve essere convocata dal Consiglio Direttivo almeno una volta all'anno entro il 30 Aprile.

La

a) tramite convocazione è fatta dal Presidente del Consiglio Direttivo o da chi ne fa le veci tramite pubblicazione di apposito avviso sul sito [www.cralmsd.it](http://www.cralmsd.it) e/o ;  
tramite e-mail, almeno quindici prima della data dell'adunanza. Tanto gli avvisi che gli inviti dovranno contenere la data, l'ora ed il luogo della prima e della seconda convocazione nonché l'Ordine del Giorno.

L'Assemblea:

- approva il Bilancio dell'Esercizio precedente ed il Bilancio Preventivo;
- provvede alla nomina delle cariche sociali;
- stabilisce le quote associative per i soci ordinari.

L'Assemblea Straordinaria è convocata ogni qualvolta il Consiglio Direttivo lo ritenga necessario o su richiesta di un quarto dei soci ordinari (in questo caso, l'Assemblea dovrà effettuarsi entro 20 giorni dalla data in cui avviene la richiesta). Le modalità di convocazione saranno le stesse previste per la convocazione dell'Assemblea Ordinaria.

Le Assemblee saranno validamente costituite con la presenza di almeno 1/3 dei soci in prima convocazione; in seconda convocazione qualunque sia il numero dei presenti.

Quest'ultima non potrà aver luogo nella stessa giornata della prima. L'Assemblea nomina nel suo ambito un Presidente che dirigerà i lavori ed un segretario che redigerà un verbale; le deliberazioni sono prese a maggioranza di voti dei presenti. La votazione avviene, in linea di massima, per alzata di mano, in alternativa tramite sistema elettronico oppure, se richiesta dal 50% + 1 dei presenti aventi diritto di voto, per scrutinio segreto. In caso di votazione per scrutinio segreto, l'Assemblea eleggerà un comitato di scrutinio costituito da tre scrutatori.

All'Assemblea Generale possono partecipare su decisione del Consiglio Direttivo sia i rappresentanti delle varie federazioni sportive, sia quelli operanti nei settori di operatività del C.R.A.L.

## **ARTICOLO 7 Consiglio Direttivo**

Il Consiglio Direttivo è composto da cinque membri eletti dall'Assemblea Generale. Possono essere eletti solo i soci ordinari.

Il Consiglio Direttivo elegge, tra i suoi membri, a maggioranza semplice, il Presidente, il Vice-Presidente, il Segretario ed il Cassiere. I Consiglieri durano in carica tre anni e possono essere riconfermati; nel caso di rinuncia o di morte il Consiglio Direttivo può cooptare altro componente che completerà il triennio.

Nel caso di contemporanea rinuncia di tre componenti il Consiglio Direttivo verrà considerato globalmente dimissionario per cui i rimanenti dovranno convocare l'Assemblea Generale per una nuova elezione.

Il Consiglio viene convocato dal Presidente ogni qualvolta lo ritenga opportuno e quando venga richiesto da almeno due consiglieri.

Normalmente il Presidente convocherà il Consiglio almeno due volte all'anno; la convocazione è indetta con preavviso di dieci giorni salvo in casi di particolare urgenza, mediante avviso scritto che indicherà l'Ordine del Giorno.

Per la validità delle deliberazioni occorre la presenza del 50% + 1 dei consiglieri. Le deliberazioni sono prese a maggioranza di voti dei presenti. Le riunioni del Consiglio Direttivo sono presiedute dal Presidente, in sua assenza dal Vice Presidente ed in caso di assenza anche del suddetto le riunioni da uno dei Consiglieri, di volta in volta prescelti dal Consiglio stesso. A tali riunioni possono partecipare, su invito, anche i responsabili delle Sezioni Specializzate, con solo voto consultivo, ed esperti qualificati per il funzionamento del C.R.A.L.

Per svolgere attività attinenti alla propria carica i membri del Consiglio Direttivo eletti dall'Assemblea, hanno il diritto ad un monte ore massimo collettivo di 500 ore all'anno con possibilità di delega.

## **ARTICOLO 8 Funzioni del Consiglio Direttivo**

Il Consiglio Direttivo assume la direzione e l'amministrazione del C.R.A.L. ed è investito di tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione, che non siano statutariamente riservati all'Assemblea Generale; formula regolamenti interni, elabora il bilancio preventivo e consuntivo e la relazione dell'attività che, approvati dall'Assemblea Generale metterà agli atti; è responsabile verso i soci del regolare funzionamento del C.R.A.L. nonché del corretto impiego dei fondi e della custodia dei beni mobili ed immobili ad esso affidati dall'azienda e delle attrezzature di proprietà dello stesso C.R.A.L.; adotta provvedimenti disciplinari nei confronti dei soci; esegue le delibere del Collegio Sindacale e del Collegio dei Probiviri; ha facoltà di fissare modalità e criteri di collaborazione con altri C.R.A.L.

Il Consiglio Direttivo ratifica le elezioni dei responsabili delle sezioni specializzate ed approva i regolamenti delle stesse. I verbali delle riunioni del Consiglio Direttivo saranno redatti a turno dai consiglieri, secondo l'ordine alfabetico.

## **ARTICOLO 9 Presidente**

Il Presidente assume la rappresentanza legale del C.R.A.L.; egli sarà pertanto responsabile verso i terzi degli atti compiuti in nome e per conto del C.R.A.L., sulla riuscita delle manifestazioni e firma la corrispondenza che impegna finanziariamente e moralmente il C.R.A.L.; mantiene contatti con gli uffici e con le autorità locali; informa l'Assemblea Generale dei Soci sui programmi futuri del C.R.A.L.; può, in casi di eccezionale urgenza assumere opportuni provvedimenti anche di normale competenza del Consiglio Direttivo, che dovranno essere sottoposti a ratifica dello stesso Consiglio entro 10 giorni.

#### **ARTICOLO 10 Vice Presidente**

Il Vice Presidente sostituisce il Presidente in caso di assenza o di impedimento anche temporaneo, con gli stessi poteri esplica eventuali attività a lui delegate dal Presidente e dal Consiglio Direttivo.

#### **ARTICOLO 11 Collegio Sindacale**

Il Collegio Sindacale è composto da tre membri effettivi e da due supplenti, di cui: due sindaci effettivi e due supplenti eletti dall'Assemblea; un sindaco effettivo nominato dall'Azienda, che funge da Presidente del Collegio Sindacale, con la possibilità di essere sostituito, in caso di assenza o impedimento, con designazione da parte dell'Azienda stessa.

I Sindaci durano in carica tre anni e possono essere riconfermati.

Il Collegio dei Sindaci ha il compito di verificare la contabilità, la cassa, i libri degli inventari dei beni mobili ed immobili ed accertare la regolarità dei bilanci ed accompagnarli con una relazione scritta che sarà sottoposta dal Consiglio Direttivo all'Assemblea Generale dei Soci.

I Sindaci devono controllare le registrazioni contabili ed i rendiconti del C.R.A.L. redigendone verbale almeno ogni tre mesi.

I Sindaci effettivi o supplenti possono assistere alle riunioni del Consiglio Direttivo senza voto deliberativo.

#### **ARTICOLO 12 Patrimonio**

Il patrimonio del C.R.A.L. è costituito:

- a) dai beni mobili ed immobili di proprietà del C.R.A.L. o comunque acquisiti,
- b) dai beni mobili ed immobili ricevuti in dotazione;
- c) dai proventi indicati al successivo art. 13.

Il patrimonio del C.R.A.L. non può essere destinato ad altro uso se non a quello per il quale il C.R.A.L. stesso è stato costituito.

#### **ARTICOLO 13 Proventi**

I proventi del C.R.A.L. sono costituiti:

- a) dalle quote individuali di iscrizione,
- b) dalle entrate delle manifestazioni e delle gestioni interne del C.R.A.L. e da altre entrate occasionali,
- c) dai contributi ordinari e straordinari delle società facenti parte del Gruppo MSD Italia,
- d) da qualsiasi altra somma proveniente da donazioni, lasciti, elargizioni speciali ed in genere da atti di liberalità.

#### **ARTICOLO 14 Contabilità**

La contabilità del C.R.A.L. sarà regolata in modo da dimostrare in ogni circostanza il movimento dell'esercizio finanziario e lo stato patrimoniale; la responsabilità della gestione è assunta solidalmente dai membri del Consiglio Direttivo.

Il bilancio consuntivo verificato dal Collegio Sindacale deve essere presentato dal Consiglio Direttivo per l'approvazione all'Assemblea Generale ordinaria dei soci entro il 30 aprile di ogni anno; l'esercizio finanziario decorre dal 1° Gennaio e termina il 31 Dicembre di ogni anno.

#### **ARTICOLO 15 Provvedimenti disciplinari**

L'appartenenza al C.R.A.L. implica la conoscenza e l'accettazione del presente Statuto. Nel caso di infrazione da parte dei soci delle norme sancite dal presente Statuto e dai regolamenti interni, di insofferenza alle comuni regole di educazione e del reciproco rispetto, il Consiglio Direttivo potrà adottare le seguenti sanzioni:

- a) ammonizione semplice e verbale;
- b) ammonizione scritta;
- c) sospensione dell'attività C.R.A.L.;
- d) espulsione dal C.R.A.L.

Contro i provvedimenti di cui alle lettere b) c) e d) l'interessato può, entro 15 giorni dalla data di notificazione del provvedimento stesso, fare ricorso al Collegio dei Proviviri.

#### **ARTICOLO 16 Cessazione della qualità di socio**

Cessa dalla qualità di socio ordinario colui che:

- a) presenti dimissioni scritte;
- b) non paghi le quote annuali nei termini stabiliti dal Consiglio Direttivo;
- c) incorra nei casi previsti dalla lettera d) articolo 15 del presente Statuto.

#### **ARTICOLO 17 Commissario straordinario**

Nel caso in cui gli organi sociali del C.R.A.L. non svolgano l'attività preventivata, non si attengano ai fini espressi dal presente Statuto o esplichino comunque attività pregiudizievoli alle finalità dello Statuto stesso o non rispondano agli impegni assunti, l'Assemblea Generale ha facoltà di sciogliere il Consiglio Direttivo e di nominare, in sua vece, un Commissario straordinario il quale provvederà alla ordinaria amministrazione ed alla convocazione dell'Assemblea Generale per l'elezione del nuovo Consiglio Direttivo.

La gestione commissariale non potrà avere la durata superiore a tre mesi.

#### **ARTICOLO 18 Proviviri**

Il Collegio dei Proviviri è composto da tre membri effettivi e da due supplenti, eletti dai soci con le stesse modalità della elezione del Consiglio Direttivo e che durano in carica come gli stessi.

#### **ARTICOLO 19 Incompatibilità**

La carica di membro del Consiglio Direttivo è incompatibile con quella di membro del Collegio Sindacale, di membro del Collegio dei Proviviri e di responsabile o vice responsabile di Sezione specializzata.

#### **ARTICOLO 20 Modifiche statutarie**

È facoltà dei Soci e del Consiglio Direttivo del C.R.A.L. proporre modifiche alle norme del presente Statuto, presentandole all'Assemblea Generale dei Soci per la loro approvazione a maggioranza di 2/3 dei Soci iscritti.

#### **ARTICOLO 21 Scioglimento**

In caso di scioglimento del C.R.A.L., deliberato in sede di Assemblea Generale dalla maggioranza dei 2/3 dei Soci iscritti, i beni patrimoniali saranno presi in consegna da una commissione composta dal personale delle Organizzazioni Sindacali e dall'Azienda per essere devoluti ad organismi consimili o ad altre iniziative a favore dei lavoratori dipendenti, anche su parere dell'Assemblea Generale dei Soci.

È comunque esclusa, in ogni caso, la ripartizione fra i Soci.

#### **ARTICOLO 22 Norma di chiusura**

Per tutto quanto non previsto nel presente Statuto, si fa riferimento alle norme di legge.